

# REPORTE ANUAL 2019-20

NUESTRO AÑO EN REVISIÓN

# SOMOS SAN PABLO



## SAN PABLO

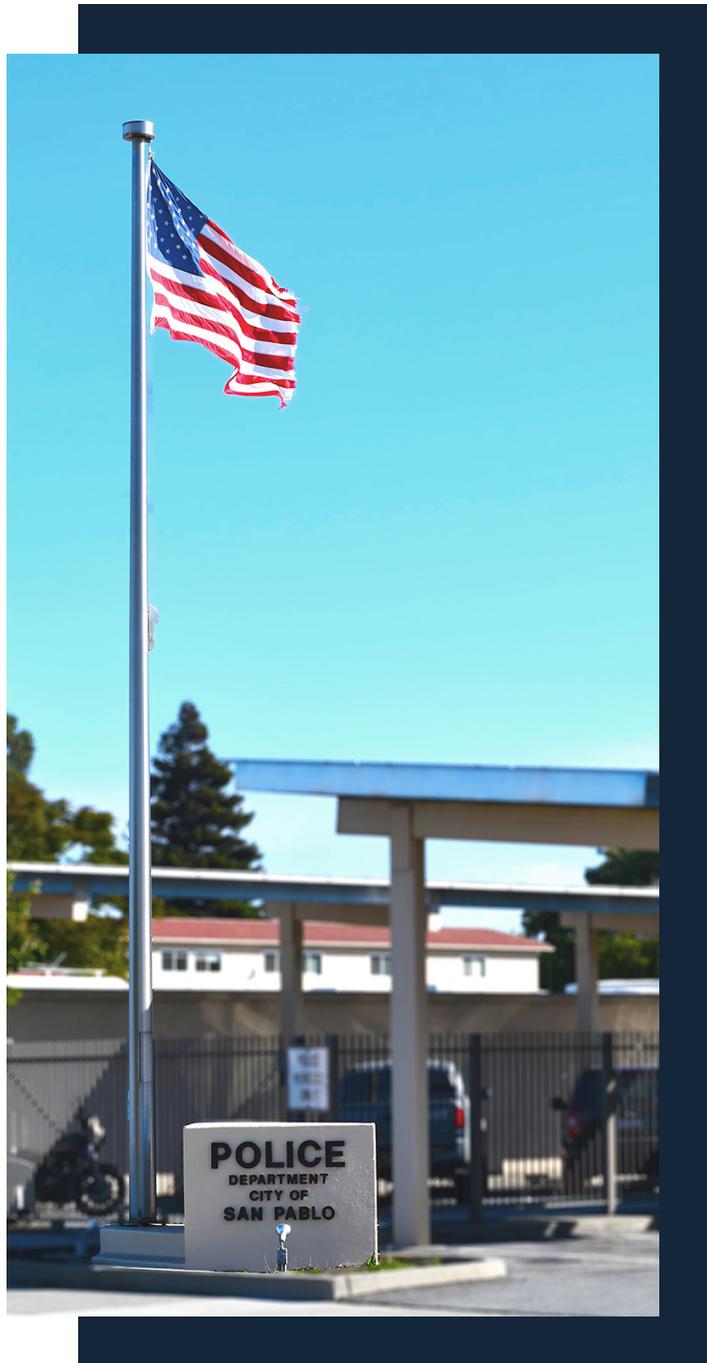
## DEPARTAMENTO DE POLICIA

Proporcionar Un Servicio Policial Excepcional





# TABLE OF CONTENTS



- Mensaje del Jefe.....3
- Nuestra Misión.....4
- Nuestra Ciudad De Un Vistazo.....5
- Organigrama.....6
- Metas Estratégicas.....8
- Presupuesto Adoptado De San Pablo PD.....9
- Estadísticas y Presupuesto del Departamento...9
- Oficial del Año / Civil del Año.....10
- Promociones.....11
- Nuevas Contrataciones.....11
- En Memoria.....11
- Premios por Años de Servicio.....11
- En la Comunidad.....13
- Solo Juntos.....15
- División de Patrulla.....17
- Investigaciones.....18
- Unidad de Policía Orientada a la Prioridad...18
- Unidad de Respuesta a Crisis.....18
- Unidades de Especialidad.....19
- Cumplimiento de Código.....20
- Unidad de Registros.....20
- Propiedad y Evidencia.....20
- Oficial de Recursos Escolares.....21
- Somos San Pablo.....22



## MENSAJE DEL JEFE

Hola San Pablo,

Nuestro informe anual 2019-20 está aquí y el contenido, como verán, es un poco diferente de los informes anteriores. Hemos pasado por muchas cosas este año y nuestra comunidad continúa uniéndose durante estos tiempos de cambio. Siempre daremos la bienvenida al diálogo significativo y al cambio a medida que navegamos por las mejores formas de proporcionar seguridad pública a nuestra comunidad.

Los hombres y mujeres del Departamento de Policía de San Pablo mantienen la fuerza y el vínculo que tenemos con nuestra comunidad cercana y querida por nosotros. Varios temas vienen a la mente al reflexionar sobre este año pasado:

#SanPabloStrong, #AloneTogether, #WeAreSanPablo

El informe de este año destaca nuestras continuas Estrategias de Reducción del Delito a través de nuestra misión y nuestra marca: Dedicado a proporcionar servicios policiales excepcionales. Nuestro enfoque en cómo hemos progresado como equipo a través de nuestras Estrategias Centrales: Entrenamiento Progresivo, Vigilancia y Tecnología de la Comunidad. Verá nuestra participación comunitaria, tecnología y el reclutamiento de los mejores miembros para servir a nuestra comunidad.

Como parte de este informe, destacaremos a nuestro personal, miembros de nuestra comunidad y programas que nos ayudan a crear vínculos duraderos, en un nuevo esfuerzo que estamos llamando, Somos San Pablo. Todo mientras continuamos abrazando las tradiciones y culturas históricamente ricas de nuestra comunidad. Aceptamos de todo corazón la diversidad y siempre enfocaremos nuestros esfuerzos a través de esta perspectiva.

Estoy muy orgulloso de los miembros de nuestro departamento y de las relaciones que establecen regularmente para mejorar la vitalidad y la calidad de vida en nuestra comunidad. Alentamos a todos a visitar nuestro departamento de policía y esperamos su par-

ticipación para el éxito continuo en nuestra comunidad.

En nombre de los hombres y mujeres del Departamento de Policía de San Pablo, quisiera agradecerles a todos por su continuo apoyo y esperamos trabajar con ustedes para un exitoso 2020-21.

Sinceramente,

Ron Raman, Jefe de Policía





## NUESTRA MISIÓN

El Departamento de Policía de San Pablo está comprometido a salvaguardar nuestras comunidades a través de estrategias colaborativas exitosas en Policía Comunitaria, Capacitación Progresiva y Tecnología.

La vigilancia comunitaria es la base de nuestra misión. Contamos con personal dedicado a tiempo completo para coordinar eventos que ofrecen oportunidades para que la comunidad y los oficiales se involucren y compartan perspectivas para alcanzar el objetivo común de crear un San Pablo más seguro.

Continuamos priorizando lo último en Capacitación Progresiva a nuestro personal para aumentar el servicio que brindamos. Seguimos una capacitación basada en la investigación que se alinea con las expectativas de nuestra comunidad y el modelo de Vigilancia del siglo XXI.

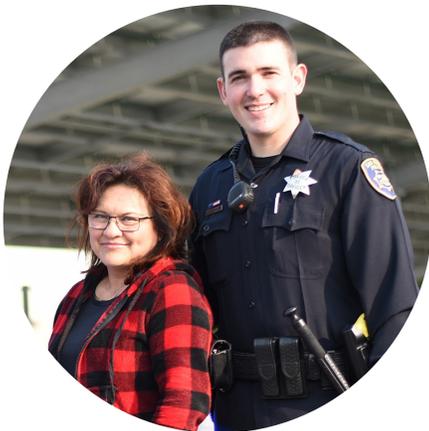
Nos comprometemos a proporcionar a nuestra comunidad tecnología innovadora para mantener a San Pablo seguro. El sistema operativo de detección de disparos y los sistemas integrales de vigilancia siguen desempeñando un papel importante en la reducción de la violencia y los delitos contra la propiedad.

Disfrutamos nuestra conexión con las escuelas, brindando servicios, capacitación en mediación y conectando a nuestros jóvenes con trayectorias profesionales en sus comunidades.

Alentamos a todos los miembros de nuestra comunidad a reunirse con nosotros para tener una voz y participar en el éxito de nuestra ciudad. Creemos que a través de esta exitosa colaboración con nuestros vecindarios comerciales y residenciales, continuaremos haciendo de San Pablo un lugar increíble para que nuestras familias vivan, trabajen y jueguen.

## ESTRATEGIA DE REDUCCIÓN DEL DELITO

**Supervisión Comunitaria**



**Entrenamiento Progresivo**



**Tecnología**





# NUESTRA CIUDAD DE UN VISTAZO

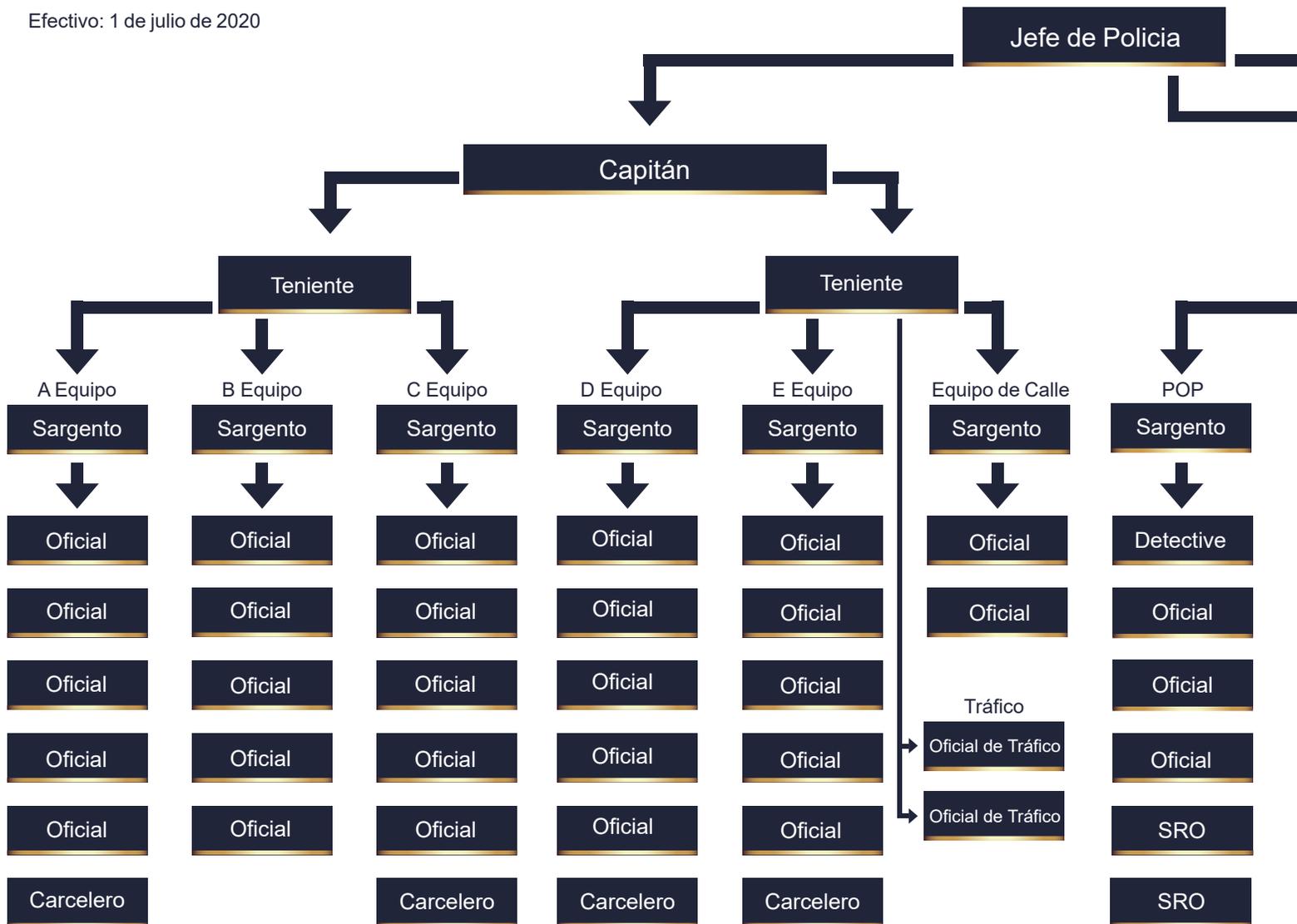


La ciudad de San Pablo se encuentra en el Oeste del Condado de Contra Costa, ubicado en el Este del Área de la Bahía en California. Históricamente uno de los asentamientos españoles más antiguos de la región, San Pablo se ha convertido en una comunidad residencial y comercial próspera con una población de aproximadamente 30,990 en un área de aproximadamente 2.6 millas cuadradas. San Pablo es reconocida como la primera ciudad de mayoría latina en el condado de Contra Costa. Históricamente, las tradiciones y culturas ricas son el tejido de la comunidad de San Pablo.



# ORGANIZACION

Efectivo: 1 de julio de 2020



**PERSONAL JURADO**

- 1.0 Jefe
- 2.0 Capitán \* Actualmente insuficiente como cuarto teniente.
- 3.0 Teniente
- 10.0 Sargento
- 43.0 Oficial de Policía

**CODE ENFORCEMENT**

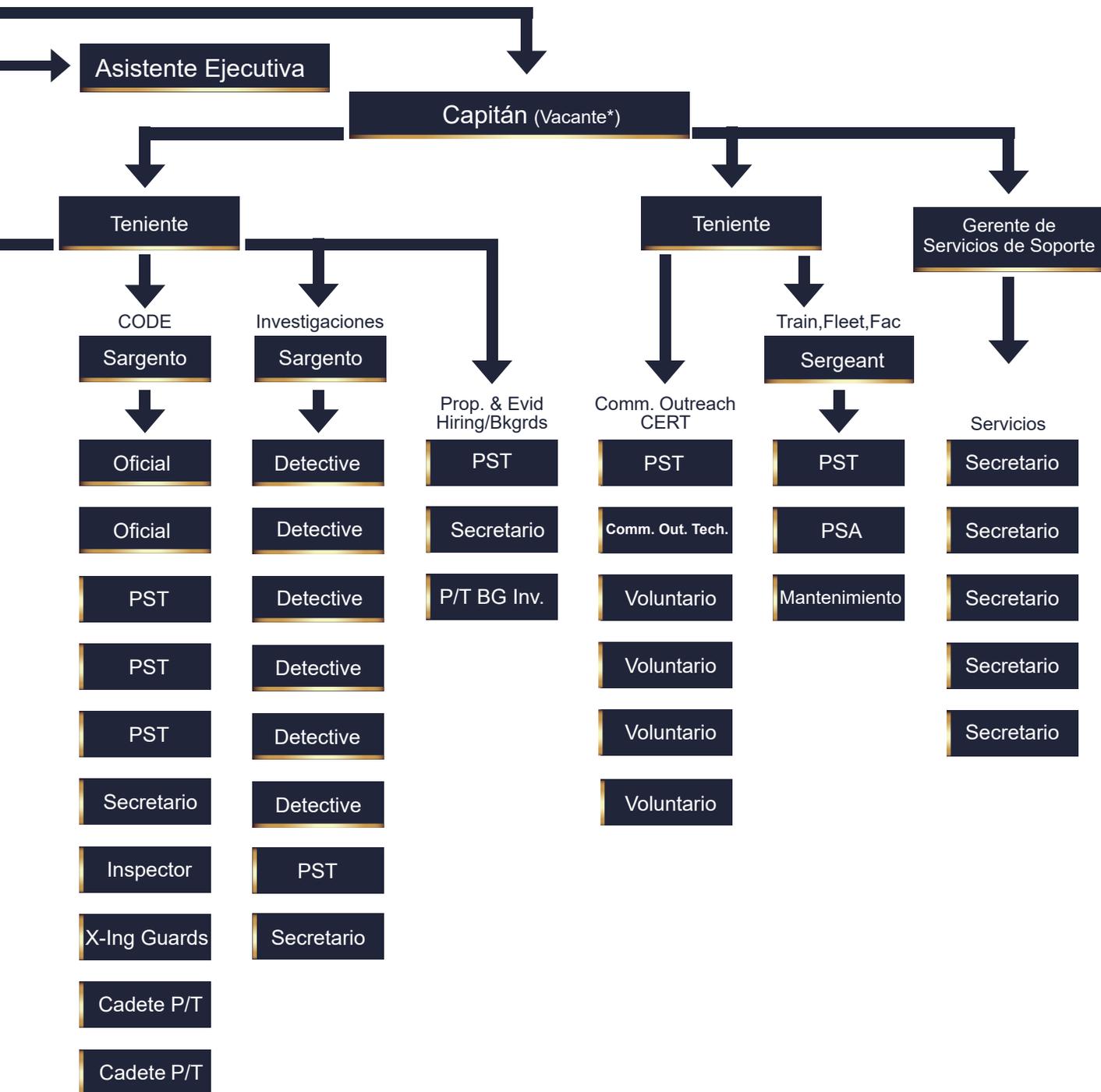
- 1.0 Inspector de Construcción
- 88.0 Empleados de Tiempo Completo

**PERSONAL NO JURADO**

- 1.0 Asistente Ejecutivo de Policía
- 1.0 Gerente de Servicios de Soporte
- 7.0 Técnico de Servicios Policiales
- 1.0 Técnico de Alcance Comunitario
- 4.0 Carcelero
- 1.0 Asistente de Servicios Policiales
- 8.0 Secretario Administrativo de la Policía
- 0.5 Investigador de Antecedentes (P/T)
- 1.0 Trabajador de Mantenimiento III
- 1.5 Guardia de Cruce Escolar (P/T)
- 2.0 Cadete de Policía (P/T)



# GRAMA





# EVENTO COMUNITARIO



# ¡Próximamente!

## METAS ESTRATÉGICAS

### Relaciones Comunitarias a través del Alcance y Educación

**Evento Comunitario:** la pandemia de Covid-19 afectó la capacidad de SPPD de ofrecer ciertos programas comunitarios en 2020. Posteriormente, cuando sea seguro hacerlo, SPPD realizará un evento de puertas abiertas para reunir a nuestra comunidad y aprender cómo nuestro personal mantiene a San Pablo a salvo. Los residentes pueden recorrer nuestro sitio de capacitación, conocer los programas comunitarios y participar en una capacitación policial. Este será un buen momento para compartir en perspectiva y dialogar con nuestros residentes para obtener comentarios sobre sus ideas para aumentar la seguridad pública. ¡Esperamos participar en nuestra comunidad!

**Alcance juvenil:** Los jóvenes de San Pablo representan hasta el 25% de la población. SPPD tiene una historia fundamental de construcción de relaciones positivas a través de las escuelas con nuestros Oficiales de Recursos Escolares y el Programa G.R.E.A.T. SPPD continuará buscando formas innovadoras de conectarse con nuestros jóvenes mediante el desarrollo de nuevos programas y el aprovechamiento de alianzas con los profesores en nuestros sitios escolares. Esto incluye nuestra Unidad de Tabaco que

se compromete a reducir el uso de menores de peligro productos de tabaco en San Pablo. SPPD se compromete a garantizar que nuestros jóvenes tengan oportunidades de ser exitosos, dentro y fuera de la escuela, a través de nuestro compromiso positivo, alcance y educación.

### Entrenamiento Progresivo

**Capacitación sobre intervención en crisis:** este curso brinda la oportunidad de desarrollar un mayor conocimiento y comprensión sobre las enfermedades mentales para coordinar de manera efectiva las respuestas / intervenciones apropiadas para individuos y familias que experimentan una crisis de salud mental. Este curso es actualmente obligatorio para todos los oficiales de capacitación de campo de SPPD. Sin embargo, SPPD recibió fondos de la subvención del DOJ para brindar esta capacitación a todo el personal jurado en SPPD.

**Capacitación en liderazgo:** SPPD fue seleccionado para su financiación por POST para facilitar un Taller de trabajo en equipo en 2020 para el personal de liderazgo. Este taller combinará servicios de consultoría especializada independiente con el equipo de gestión para ayudar con la resolución de problemas, el desarrollo de metas y objetivos de la organización y/o la formación de equipos dentro de SPPD.

### Seguridad Pública a través de la Tecnología

**Respuesta de Drones:** a partir del despliegue exitoso en 2019, esperamos lanzar el Programa de apoyo aéreo que integra la respuesta de drones a incidentes críticos en las operaciones de patrulla. Esto proporcionará a los oficiales que responden información valiosa antes de llegar a la escena.

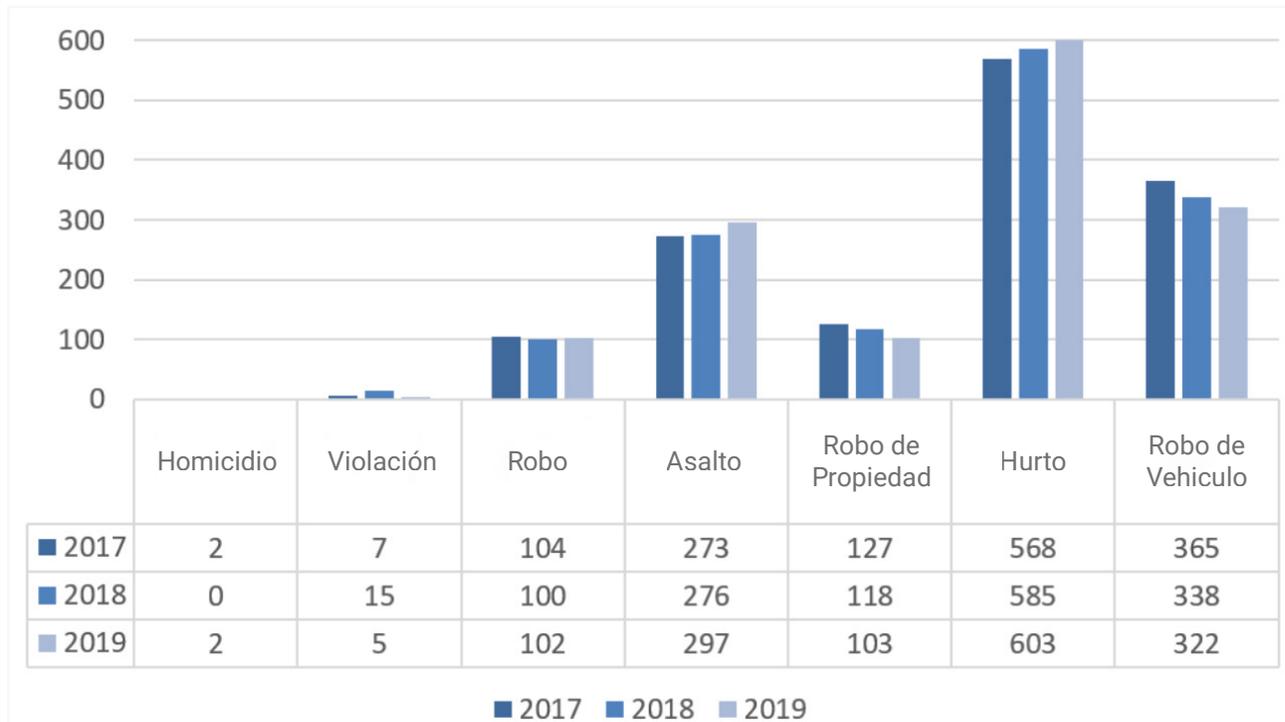
**Multas Electrónicas:** la seguridad del tráfico sigue siendo una prioridad y en un esfuerzo por aumentar la eficacia de la aplicación, SPPD implementará una solución de multas electrónicas que abordar las prioridades de manera más eficiente.





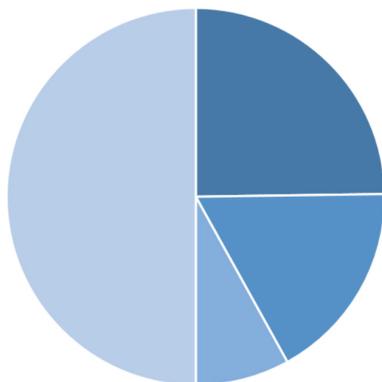
# Estadísticas y Presupuesto del Departamento

## Parte 1 Informe Universal de Delitos



Desde 2016, los crímenes violentos en general se han reducido en un 13%.

## 2020 Presupuesto adoptado del Departamento de Policía de San Pablo



- Salarios = \$9,559,663 | 49%
- Beneficios = \$6,635,595 | 34%
- Servicios y Suministros = \$3,102,306 | 16%
- Presupuesto Operativo Total = \$19,929,564



# OFICIAL DEL AÑO Y CIVIL DEL AÑO

## Oficial Gatlin Oficial del Año



El oficial Gatlin comenzó su carrera en la aplicación de la ley en 2012 en SPPD como oficial de policía de reserva. Varios meses después, fue contratado a tiempo completo como oficial de policía y actualmente se desempeña como oficial de entrenamiento de campo, oficial de patrulla de bicicletas y es un operador del equipo SWAT. El oficial Gatlin mostró cualidades de liderazgo consistentes y sus supervisores lo seleccionaron para ser sargento de patrulla en funciones. En 2019, la Patrulla de Carreteras de California reconoció al Oficial Gatlin con su 13° "Premio 10851" por su vigilancia y experiencia en la investigación de vehículos robados en San Pablo. El oficial Gatlin también posee una licenciatura del estado de Sacramento y una maestría de la Universidad de Cincinnati.

## Carcelera Vaesau Civil del Año



Carcelera Vaesau comenzó su carrera en la aplicación de la ley en 2016 en el Departamento de Policía de San Pablo. Comenzó en la División de Servicios como Secretaria de Registros y ahora es parte de la División de Patrulla como Carcelera. También posee una Licenciatura en Ciencias en Justicia Criminal, de la California State University Sacramento. Además de sus responsabilidades para reservar y transportar detenidos; Carcelera Vaesau es diligente en sus deberes para abordar el tizón y los riesgos de estacionamiento. En 2019, emitió más de 100 citas por infracciones de estacionamiento. Sus compañeros y compañeros de trabajo han llegado a depender de Jailer Vaesau por su ética de trabajo, una actitud positiva constante que realmente facilita el trabajo de todos.

## PROMOCIONES



**Sargento**  
**Jeffery Dancker**



**Sargento**  
**Mark Carducci**



**Secretario Administrativo**  
**Braylen Herbert**

## PREMIOS POR AÑOS DE SERVICIO

**20 Años de Servicio**  
Wieggers, Dan  
Nemanick, Julie

**15 Años de Servicio**  
Richer, Robert  
Perino, Frank  
Chenevert, Kim  
Brady, Robert

**5 Años de Servicio**  
Biana, Anthony

## NUEVAS CONTRATACIONES



**Oficial Prieto**

El oficial Prieto comenzó su carrera policial en 2009 con el Departamento de Policía de San Francisco, donde ocupó cargos en la División de Patrulla, la Unidad Secreta y como Oficial de Entrenamiento de Campo. Antes de convertirse en oficial, el oficial Prieto sirvió en la Marina de los Estados Unidos durante 8 años como mecánico hidráulico en los aviones F / A 18 Super Hornets.



**Oficial Millan**

El oficial Millan comenzó su carrera en 2014 en el Departamento de Policía de Oakland, donde realizó tareas en Patrulla, Equipo de Reducción de Delitos e Investigador en la Unidad de Vice-Explotación de niños. Además, también fue asignado a la Fuerza de Tarea contra la Trata de Personas del FBI, y recibió dos Acomodaciones del Jefe y una Citación de Unidad. Actualmente está completando su licenciatura en Justicia Criminal.

## EN MEMORIA



El sargento David Neece falleció trágicamente el sábado 28 de septiembre de 2019. El sargento. Neece comenzó su carrera el 15 de mayo de 2006. David juró como oficial de policía de San Pablo. En el transcurso de la carrera de más de 13 años de David, se desarrolló como uno de

los oficiales más influyentes de la organización. Algunas de las tareas del sargento. Neece incluyó: Oficial de capacitación de campo, detective, sargento mayor, apoyo de pares y supervisor de cumplimiento de códigos, oficiales de recursos escolares, cumplimiento de tabaco, líder del equipo SWAT y la unidad POP. El archivo personal del sargento Neece está saturado de elogios y reconocimiento del trabajo policial sobresaliente en el arresto de algunos de los criminales más violentos en San Pablo. También le encantó la comunidad, ya que se podía encontrar la sonrisa indeleble del sargento Neece en casi todos los eventos de la comunidad en San Pablo durante todo el año. También sirvió honorablemente como Vicepresidente y Presidente de la Asociación de Empleados de Policía de San Pablo. El sargento Neece es extrañado por todos los que tuvieron el honor de conocerlo.



El sargento retirado. Mike Von Millanich, del Departamento de Policía de San Pablo, falleció el miércoles 11 de diciembre, rodeado de su familia. El sargento VonMillanich comenzó su carrera en San Pablo PD el 12 de enero de 1990. "Von-Mill", como lo conocían sus amigos, sobresalió en casi todos los aspectos del

trabajo policial. Trabajó como oficial de patrulla, oficial de entrenamiento de campo, oficial de K9 y detective. VonMill era conocido por su habilidad como líder y experto en homicidios e investigaciones de pandillas. En 2002, fue reconocido como el Oficial del Año de SPPD. Eventualmente fue ascendido a sargento, donde supervisó equipos en Patrulla, Servicios y Aplicación de Código. El sargento VonMillanich sirvió como mentor para sus compañeros que siempre podían confiar en él para obtener buenos consejos y su persistente sentido del humor. Todos los que trabajaban con VonMill lo apreciaban como amigo y buen policía. Se retiró el 13 de junio de 2016. Agradecemos al sargento. Von-Millanich por su servicio a San Pablo y nuestra comunidad.



# EN LA CO

**National Night Out (2019):** Todas las divisiones del departamento de policía participaron en el evento National Night Out. Se estima que 1600 miembros de la comunidad asistieron al evento. Una vez más, este fue un gran éxito y mejora la relación entre vecinos y las fuerzas del orden al tiempo que devuelve un verdadero sentido de comunidad.





# MUNIDAD



**Safe Trick-or-Treating:** En Halloween, SPPD se asoció con nuestros socios comerciales locales, San Pablo Economic Development Corporation y Brookdale Assisted Living Facility para llevar a cabo el evento anual Trick-or-Treating con más de 300 niños asistiendo el evento.



**Holiday Toy Drive:** El Departamento de Alcance Comunitario y la Asociación de Empleados de Policía de San Pablo organizaron la 3ra. Campaña Anual de Juguetes Navideños para recolectar y entregar juguetes a cuarenta familias necesitadas en la comunidad.



**Coffee with a Cop:** Los eventos se llevaron a cabo en el Centro Comunitario de San Pablo, Starbucks en el Towne Center de San Pablo, Joe's Brew y McDonalds para compartir el diálogo y la perspectiva con nuestra comunidad mientras se apoya a las empresas locales.



**Pink Patch:** El Departamento de Policía participó en el Proyecto Pink Patch para apoyar la Conciencia del Cáncer de Mama. El personal recaudó \$ 1250 en ventas de Pink Patches para apoyar la causa.



# EN LA CO



**C.E.R.T: LISTOS / CERT** son clases gratuitas que ayudan a preparar a nuestra comunidad sobre cómo lidiar con los desastres naturales. Se realizaron 24 clases CERT (español/inglés) y se realizaron 4 ejercicios CERT.

**Academia de Supervision Comunitaria:** Se realizaron 24 academias de policía comunitarias (español/inglés) con la participación de más de 45 miembros de la comunidad.



**Vigilancia de Negocios:** Vigilancia de negocios es un programa de prevención del delito que vincula a nuestras pequeñas empresas entre ellas y el departamento de policía. Este programa cuenta con la participación activa de propietarios de empresas locales, gerentes y empleados para reducir la delincuencia en su entorno de trabajo. Está diseñado para que nuestro departamento de policía y las empresas locales establezcan asociaciones y tomen medidas sistemáticas para reducir las oportunidades de delitos en y alrededor de ubicaciones comerciales. Vigilancia de Negocios también proporciona un sistema de red entre empresas que difunde información de forma rápida y precisa.





# MUNIDAD

## Solo Juntos

En marzo de 2020, la nación entró en tiempos sin precedentes con el inicio de la pandemia COVID-19. El Departamento de Policía de San Pablo modificó nuestras operaciones para garantizar que los servicios policiales esenciales aún estuvieran disponibles cuando fuera necesario. Los oficiales requerían precauciones adicionales con el equipo de protección personal y practicaban el distanciamiento social mientras trabajaban. ¡Apreciamos enormemente el apoyo de las Comunidades Comerciales y Familiares para hacer su parte al seguir las Órdenes de Salud para mantener a San Pablo seguro! Pasar estos tiempos sigue siendo un esfuerzo de equipo y tendremos éxito; porque SOMOS SAN PABLO!





# DIVISIÓN DE



**Llamadas de Servicio: 39,372**

**Arrestos: 2,324**

**Casos: 6,146**

**Multas: 1,708**

Nuestra División de Patrulla sigue siendo diligente en mantener una alta visibilidad dentro de nuestra Comunidad para garantizar que San Pablo siga siendo un lugar seguro para vivir, trabajar y jugar.





# E PATRULLA





# PROPORCIONA POLICIAL EX

## INVESTIGACIONES

**Tasa de Cierre de Homicidios: 100%**

**Arrestos: 73**

**Autorizaciones de Búsqueda Creados: 249**

**Búsquedas Forenses: 120**



## POLÍTICA ORIENTADA A LA PRIORIDAD

El objetivo de la Unidad de Policía Orientada a la Prioridad es investigar delitos relacionados con pandillas y reducir la actividad de pandillas entre los jóvenes. La Unidad ayudó a la División de Investigaciones con dos investigaciones de homicidio, además de varios otros delitos violentos.

**Búsquedas Forenses:  
120**

**Armas Incautadas:  
22**

**Detenciones:  
76**

**Búsquedas Forenses de  
Teléfonos Celulares:  
17**

**Investigaciones de  
campo de pandillas:  
28**

**Autorizaciones de Búsqueda  
Autorizadas y Atendidas:  
72**

## RESPUESTA A CRISIS: ARMAS ESPECIALES Y TÁCTICAS

Nuestro equipo de Armas y tácticas especiales (SWAT) se activó 14 veces en 2019 para realizar operaciones de orden de allanamiento. Todas las activaciones involucraron la captura de sospechosos por delitos violentos, incluido el intento de homicidio y robo, o posesión de armas. Cada orden de allanamiento conducida resultó en aprehensión con cero lesiones a oficiales o miembros de la comunidad.





# R UN SERVICIO KCEPCIONAL

## K9's

**Detenciones: 93**

**Búsquedas de Construcción: 62**

**Búsquedas de Área: 45**

**Búsquedas de Narcóticos: 64**



**Retiro de Mogly:** K9 Mogly comenzó su carrera en abril de 2016 y se graduó de la escuela básica de manejo y narcóticos K9 10 semanas después. Fue entrenado para localizar personas, artículos, rastreo, varios narcóticos, y comprender sus comandos en alemán, holandés y español. A lo largo de su carrera ha sido desplegado más de 474 veces, y también sirvió en el Equipo de Armas Especiales y Tácticas. Mogly se retiró oficialmente en noviembre de 2019 cuando su manejador y compañero fue ascendido a sargento. Gracias por su servicio Mogly!



## EQUIPO DE EJECUCIÓN CALLEJERA

SET es un equipo de patrulla proactivo compuesto por 2 oficiales y un sargento. El equipo enfoca sus esfuerzos de aplicación en áreas de alta criminalidad en toda la ciudad. Además de sus tareas habituales, también ayudan a la patrulla, los detectives y la unidad POP en investigaciones en profundidad que incluyen narcóticos, tráfico de personas, robos y asesinatos. Desde su inicio en mayo de 2019, el equipo de SET ha sido responsable de 89 arrestos y la recuperación de 9 armas de fuego.



# DIVISIÓN DE

## Cumplimiento de Código

**Casos Abiertos : 496**

**Multas Emitidas: 6914**

**Vehículos Abandonados  
Remolcados: 570**

**Multas de Calidad de Vida  
Peligrosa e Inferior: 62**



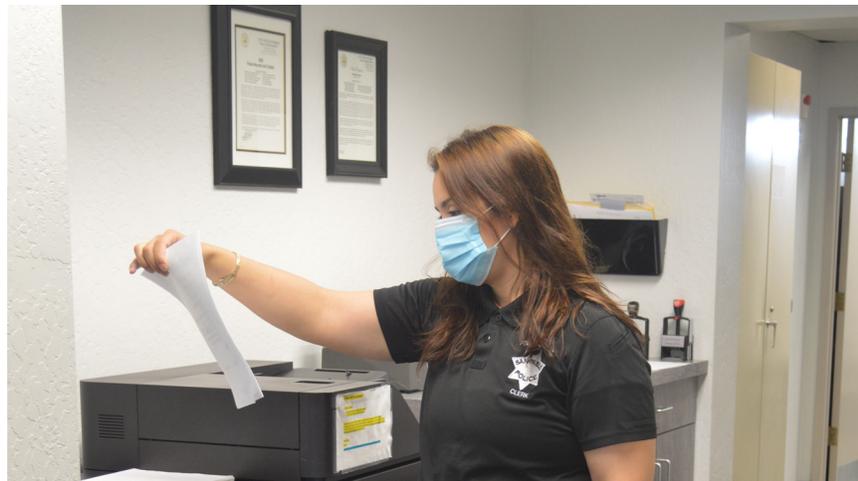
## Unidad de Registros

**Solicitudes de Informes  
Procesados: 899**

**Multas de Tránsito Procesadas:  
3506**

**Liberación de Vehículos  
Procesados: 965**

**Paquetes de Prosecución  
Procesados: 1367**



## Propiedad y Evidencia

**Evidencia  
Ingresada:  
4079**

**Evidencia  
Destruída:  
725**

**Armas Incautadas  
Procesadas:  
69**



# SERVICIOS

## Oficial de Recursos Escolares

**Clases: 5**

**Reuniones de Padres: 76**

**Mediaciones: 328**

**Clases del Programa GREAT: 168**

**Hip-Hop Con un Policía: 12**

**Eventos Escolares DJ'd: 5**



Como parte de nuestro compromiso con nuestra juventud, tenemos dos oficiales de recursos escolares. Uno está dedicado a la Escuela Intermedia Helms, mientras que el otro enseña en el programa de G.R.E.A.T. a todos los alumnos de 6to grado en San Pablo. El Oficial de Recursos Escolares Cameron Banayat enseñó baile hip hop a estudiantes, grados 5-8, para mantenerse activos y aprender nuevas habilidades e interactuar con la policía de maneras poco convencionales e innovadoras.





# SOMOS SA





# SAN PABLO



San Pablo PD Lobby No.: (510) 215-3130  
Despacho No de Emergencia:(510) 724-1111  
[www.sanpabloca.gov/police](http://www.sanpabloca.gov/police)  
13880 San Pablo Ave, San Pablo, CA 94806



Un agradecimiento especial  
a nuestro socio comunitario,  
San Pablo EDC.